

FMSol_P00-F03-W05 Polityka ZSZ

Kraków, dnia 2019-04-15

Polityką spółki FM Solutions spółka z ograniczoną odpowiedzialnością jest świadczenie usług kompleksowego zarządzania nieruchomościami (Facility Management) czyli zarządzania funkcjami technicznymi, infrastrukturalnymi i ekonomicznymi nieruchomości wraz z usługami utrzymania czystości obsługi - na najwyższym możliwym poziomie z zachowaniem należytej staranności, terminowości oraz najwyższych standardów, a także dążeniem do stałej poprawy stanu BHP z uwzględnieniem dbałości o środowisko naturalne w celu zapewnienia klientowi pełnej satysfakcji, a firmie pomyślną ciągłą ewolucję.

Każdy pracownik FM Solutions odpowiada za rozwój zintegrowanego systemu zarządzania jakością, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy w oparciu o wymagania norm ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 oraz ISO 45001:2018. Wszyscy respektują założenia niniejszej polityki, a także przestrzegają przepisów prawa, zawartych umów i złożonych deklaracji woli.

W celu realizacji niniejszej polityki zobowiązujemy się do:

- Przestrzegania dotyczące wymogów prawnych, zasad i innych wymagań odnoszących się do zagadnień BHPiOŚ, w tym wymagań stron zainteresowanych,
- Analizowanie ryzyk i szans w celu zapewnienia skuteczności systemu,
- Ciągłego doskonalenia systemu zarządzania oraz wyników w obszarze BHPiOŚ,
- Ciągłej ekonomicznie i społecznie uzasadnionej poprawy warunków pracy uwzględniającej postęp organizacyjny i techniczny,
- Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy poprzez zapobieganie urazom, wypadkom przy pracy, chorobom i schorzeniom zawodowym oraz zdarzeniom wypadkowym,
- Ochrony środowiska, w tym zapobiegania zanieczyszczeniom, poprzez stałe monitorowanie aspektów środowiskowych oraz uwzględnienie oceny cyklu życia usługi,
- Podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników oraz uwzględniania roli personelu w funkcjonowaniu systemu,
- Identyfikacji i monitorowania zagrożeń oraz minimalizowania ryzyka związanego z pracą,
- Komunikowania i konsultowania z zainteresowanymi stronami wewnętrznymi i zewnętrznymi zagadnień mających wpływ na ich bezpieczeństwo i zdrowie oraz na środowisko, w tym konsultacji i współudziału pracowników lub ich przedstawicieli w działaniach na rzecz BHP,
- Zapewnienia odpowiednich zasobów i środków do wdrażania polityki,
- Dążenia do ciągłej poprawy wizerunku firmy.



Prezes Zarządu